



Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINA DI LIQUIDAZIONE N.	544
DATA DI REGISTRAZIONE	10/07/2024
REGISTRO DI SETTORE N.	64 del 10/07/2024

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) ANNO 2023 – PERSONALE DIPENDENTE CAT. D E D TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL RESPONSABILE SETTORE N. 8 AVVOCATURA

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso:

- con Deliberazione della G.C. n. 70 del 24/10/2023 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL del 16/11/2022;
- con Deliberazione della G.C. n. 93 del 12/11/2023 dovendosi procedere alla stipula del nuovo CCDI per il personale del Comune di Surbo parte normativa per il triennio 2023-2025 e parte economica annualità 2023, venivano formulati alla delegazione trattante di parte datoriale, gli indirizzi per la contrattazione integrativa, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023, dando atto che, con proprio successivo provvedimento la delegazione trattante sarebbe stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;
- con Determinazione n. 87/23/Avv - R.G. n. 811/23 del 16.11.2023 sono state quantificate le risorse decentrate per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018;
- in data 6/12/2023, a seguito di incontri tra le parti pubblica e sindacale finalizzati alla definizione degli aspetti demandati alla contrattazione decentrata, è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI parte normativa 2023 – 2025 e parte economica annualità 2023;
- nell'ipotesi di accordo di parte normativa 2023 - 2025, come da intese raggiunte in seno alla delegazione trattante, si fissava, quale decorrenza del nuovo CCDI parte normativa, redatto in osservanza delle norme contenute nel CCNL 16.11.2022, quella del 1° Gennaio 2024 con applicazione in ossequio al disposto dell'art. 8 del CCNL 16.11.22, per l'anno 2023, dell'ultrattività delle regole di cui al precedente CCDI 2019 – 2021;
- che in data 29.12.2023, quindi, veniva sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di

parte pubblica, RSU e Organizzazioni Sindacali) il contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica annualità 2023 e di parte normativa, con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

Visto, di conseguenza, relativamente all'istituto delle progressioni economiche (PEO) all'interno delle categorie, l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 e visti gli articoli 7 ed 8 del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica 2019-2021 che dettano i criteri e le procedure per la regolamentazione dell'istituto della progressione economica orizzontale per i dipendenti a tempo indeterminato di questo Comune;

Richiamato l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che:

- gli articoli 3 e 4 del contratto decentrato integrativo – parte economica anno 2023 prevedono la destinazione di una parte di risorse, stimata in un importo massimo di € 12.000,00, per il finanziamento della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023;
- con il citato articolo 4 è stato stabilito che “... *Ai sensi degli artt. 7 e 8 del presente Contratto decentrato, la delegazione trattante, per l'anno 2023, stabilisce che il numero di unità che potrà beneficiare delle progressioni economiche sarà pari al 50% degli aventi diritto così come prescritto dalla Ragioneria Generale dello Stato. Tale numero sarà ugualmente ripartito tra le categorie, con garanzia di almeno n. 1 unità per categoria laddove esistente e con riserva, all'interno della categoria D, a n. 2 unità P.O.*”
- che dalla verifica della platea degli aventi diritto emerge che all'interno della categoria D può avere accesso alla progressione economica n. 1 unità per la categoria D, laddove esistente, con riserva di n. 2 unità P.O.

Vista la determinazione del Segretario Generale n. 3 del 29/05/2024 - R.G. n. 412/2024, con cui sono state attivate le procedure selettive per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO), per l'anno 2023, con decorrenza giuridica ed economica dal **1° gennaio 2023**, rivolta ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, inquadrati nella categoria **D** e **D titolari di P.O.** e sono stati approvati i relativi schemi di avviso, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione;

Dato atto:

– che in data 29/05/2024 il suddetto avviso è stato regolarmente pubblicato, con valore di notifica per gli interessati per 10 giorni consecutivi all'Albo on line – rif. Pubbl. n. 780, nonché sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso;

- che, entro la suddetta scadenza prevista dall'avviso, sono pervenute n. 2 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria D e n. 4 domande da parte di dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria D e titolari di posizione organizzativa;

Viste ed esaminate le suddette domande, pervenute nei termini previsti, con determinazione del Segretario Generale n. 4 del 24/06/2024 - Reg. Gen. n. 496/2024, si procedeva ad approvare la graduatoria per l'attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale (PEO) per l'anno 2023 ai dipendenti inquadrati nella categoria D e n. 2 progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2023 ai dipendenti inquadrati nella categoria D titolari di posizione organizzativa.

Dato atto che, in ossequio a quanto riportato nel paragrafo rubricato “Graduatorie e inquadramento” dell’Avviso pubblico avente ad oggetto “Procedura selettiva per l’attribuzione della progressione economica orizzontale – anno 2023 al personale di Cat. D e D titolare di posizione organizzativa”, del 29/05/2024:

- la determinazione del Segretario Generale n. 4 del 24/06/2024 - Reg. Gen. n. 496/2024 è stata pubblicata, con valore di notifica, sull’Albo on line del Comune di Surbo in data 24/06/2024 con il numero 919 di cronologico del registro delle pubblicazioni, per 15 giorni consecutivi;
- è decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione sull’Albo on line della suddetta determina e non è pervenuta alcuna istanza di riesame;
- che la graduatoria in essa contenuta è divenute definitiva;

Ritenuto, pertanto, con il presente provvedimento:

- di prendere atto che la graduatoria, approvata con la determinazione del Segretario Generale n. 4 del 24/06/2024 - Reg. Gen. n. 496/2024, per l’attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale (PEO) per l’anno 2023 ai dipendenti inquadrati nella categoria D e n. 2 progressioni economiche orizzontali (PEO) per l’anno 2023 ai dipendenti inquadrati nella categoria D titolari di posizione organizzativa, è divenuta definitiva;
- per l’effetto, attribuire, con decorrenza dal 01/01/2023, ai dipendenti aventi diritto la progressione economica orizzontale, così come dettagliatamente riportato nelle schede n. 1/A e n. 1/B, inserita nel presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- conseguentemente, demandare al Responsabile del Settore III – Servizio Entrate e Gestione economica del personale il pagamento, ove dovuto, della differenza stipendiale ai suddetti dipendenti aventi diritto a partire dal 01/01/2023, nonché l’adeguamento del trattamento economico dei medesimi per le successive mensilità;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 59 del 23/11/2023, avente ad oggetto: Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) – Periodo 2024 – 2026;
- n. 97 del 14/12/2023 avente ad oggetto: Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Viste le Deliberazione della Giunta Comunale:

- n. 14 del 29/01/2024 avente ad oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024- 2026. Approvazione;
- n. 36 del 07/03/2024 avente ad oggetto: Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 - Aggiornamento e approvazione.

Visti i vigenti CCNL del comparto Regioni ed EE.LL. (oggi Funzioni Locali);

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 ed il D.Lgs. n. 165/2001;

Considerata la situazione di potenziale incompatibilità dei Responsabili di settore nell’adozione del presente provvedimento e, in particolare, del Settore VIII – Avvocatura e Gestione Giuridica del personale, del Settore II – Servizi Finanziari, nonché del Settore III – Entrate e Gestione economica del personale.

Ritenuta, pertanto, la propria competenza a provvedere in merito;

Ritenuto che non sussistano, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare

riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione.

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

- 1) Di **dare atto** che la graduatoria, approvata con la determinazione del Segretario Generale n. 4 del 24/06/2024 - Reg. Gen. n. 496/2024, per l'attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale (PEO) per l'anno 2023 ai dipendenti inquadrati nella categoria D e n. 2 progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2023 ai dipendenti inquadrati nella categoria D titolari di posizione organizzativa, è divenuta definitiva;
- 2) Per l'effetto, di **attribuire**, con decorrenza dal 01/01/2023, ai dipendenti aventi diritto la progressione economica orizzontale, così come dettagliatamente riportato nelle schede n. 1/A e 1/B, che qui di seguito si riporta:

SCHEDA N. 1/A

Dipendente - Matricola	Categoria	Posiz. Econ. in godimento	Nuova posizione economica dal 01/01/2023
...OMISSIS... 70	D	D3	D4

SCHEDA N. 1/B

Dipendente - Matricola	Categoria	Posiz. Econ. in godimento	Nuova posizione economica dal 01/01/2023
...OMISSIS... 301	D P.O.	D1	D2
...OMISSIS... 04	D P.O.	D5	D6

Di **DARE ATTO** che:

- ✓ la spesa complessiva, per l'anno 2023, relativa alle progressioni suddette trova copertura per € 4.585,82 (quattromilacinquecentottantacinque,82) sul capitolo 2446 (imp. cont. 1390/2023), per € 655,65 (seicentocinquantacinque,65) sul capitolo 2456 (imp. Cont. 1401/2023) e per € 567,85 in competenza sul bilancio c.a., per € 389,79 (trecentottantanove,79) sul capitolo 2460 (imp. cont. 1391/2023);
- ✓ la spesa per le progressioni suddette, relativa ai mesi dell'anno 2024, è quantificata in € 2.116,53 (duemilacentosedici,53) e trova copertura sui rispettivi capitoli di spesa del personale e in € 564,69 (cinquecentosessantaquattro,69) che trova copertura sui rispettivi capitoli di spesa relativi al CPDEL e INADEL e in € 179,91 (centosettantanove,91) che trova copertura sui rispettivi capitoli di spesa relativi all'IRAP del Bilancio c.a.

- 4) Di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Responsabile del Settore III – Servizio

Entrate e Gestione Economica del Personale per la liquidazione degli arretrati di progressione, nonché per l'adeguamento del trattamento economico per le successive mensilità;

5) Di **DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'albo on line, con valore di notifica, per 10 giorni consecutivi, nonché la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amministrazione trasparente – bandi di concorso.

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Mariacristina Antonucci

Lì 10/07/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott.ssa Giuliana GRASSO

COPIA

Visto: ai sensi dell'art. 147 bis e dell'art. 153, 5° comma, del D. Lgs. Del 18 agosto 2000 n. 267, si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 TUEL

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
2446	2023	1390	2024	0			4585,82
2456	2023	1401	2024	0			655,65
2460	2023	1391	2024	0			389,79
2456	2024	696	2024	0			567,85

Surbo, li 10/07/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to **Dott.ssa Giuliana GRASSO**

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 998

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 11/07/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 11/07/2024

L'INCARICATO ALLA
PUBBLICAZIONE

f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito della Città di Surbo

Si attesta che la presente copia cartacea della Determinazione n° 544 del 10/07/2024 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Surbo, 11/07/2024
