

# **COMUNE DI SURBO**

\*\*\*\*\*

*Provincia di Lecce*

**ACCORDO**

**PARTE ECONOMICA 2023**

## **Art. 1**

### **Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018 ( art. 80 del CCNL 16 novembre 2022).

Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Surbo.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

## **Art. 2**

### **Costituzione del fondo delle risorse decentrate**

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 (art. 79 del CCNL 16 novembre 2022).

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate a disposizione per l'anno 2023 è quello risultante dalla costituzione di cui alla determinazione R.G. n. 811 del 16/11/2023 effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art. 67 CCNL 21 maggio 2018 (art. 79 del CCNL 16 novembre 2022) è pari a complessivi € 219.176,00.

## **Art. 3**

### **Criteri di ripartizione risorse art. 68 CCNL 21 maggio 2018 (art. 80 CCNL 16 novembre 2022)**

1. Le parti prendono atto che le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità, come determinate nel fondo di cui al precedente art. 2, sono destinate al finanziamento delle:

- Progressioni economiche storiche pari ad € 63.488,75;
- Indennità di comporta, di cui all'art. 33, comma 4, lett b) e c) del CCNL 21.01.2004 pari ad € 21.228,51;

2. Al netto degli impegni di cui al comma precedente, le parti concordano di destinare le risorse disponibili nella corrente annualità, parte stabile e variabile, confluite nel Fondo risorse decentrate, pari a € 134.458,74, ai seguenti utilizzi, per i correlativi importi:

- Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, nella misura stimata di € 23.000,00;
- Indennità di condizioni di lavoro (ex art. 70 bis del CCNL 21.05.2018), nella misura stimata di € 750,00;

*Handwritten notes and signatures:*  
A large handwritten signature on the left side of the page.  
Below it, the text "G. A." is written.  
Further down, there are several more handwritten signatures and initials.

*Handwritten signatures:*  
A series of handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature that appears to be "Piero" and several others.

- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018, per un totale di € 38.500,00 come appresso indicato:

- Incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.): risorse stimate € 30.000,00;
- Compensi avvocatura dell'Ente (art. 9 del D.L. 94/2014, art. 27 CCNL 14.09.2000 e R.D.L. 1578/21933): risorse stimate € 6.000,00;
- Compensi per rilevazioni Istat riferite alle attività di censimento generale (art. 70-ter CCNL 21.05.2018): risorse stimante € 2.500,00;

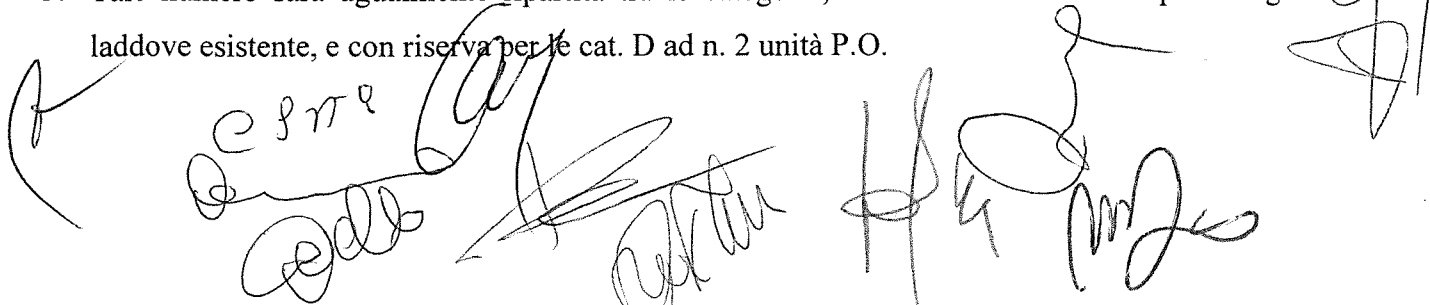
3. Le parti concordano di destinare le residue risorse disponibili al fondo, pari ad € 72.208,74 ai seguenti istituti, per gli importi a fianco a ciascuno indicati:

- € 12.000,00 alle progressioni economiche nell'anno di riferimento;
- € 14.000,00 alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018 ( art. 84 del CCNL 16.12.2022);
- € 1.500,00 alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 ( art. 84 del CCNL 16.12.2022);
- € 37.908,74 ai premi correlati alla performance, comprensivi della maggiorazione di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018 ( art. 81 del CCNL 16.12.2022);
- € 3.000,00 all'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018 ( art. 97 del CCNL 16.12.2022);
- € 3.800,00 all'indennità di servizio esterno ai sensi dell'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 ( art. 100 del CCNL 16.12.2022);

#### **Art. 4**

##### **Progressioni Economiche**

1. La delegazione trattante decide di destinare una quota di risorse stabili stimabili in un max di € 12.000,00 per l'attuazione dell'istituto delle progressioni orizzontali (PEO);
2. La delegazione trattante, per l'anno 2023, stabilisce che il numero di unità che potranno beneficiare delle progressioni economiche sarà pari al 50% degli aventi diritto così come prescritto dalla Ragioneria Generale dello Stato.
3. Tale numero sarà ugualmente ripartita tra le categorie, con almeno n. 1 unità per categoria laddove esistente, e con riserva per le cat. D ad n. 2 unità P.O.



## **Art. 5**

### **Performance**

1. Si precisa che i risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti saranno destinati alla Performance.
2. Per quanto riguarda la destinazione tra Performance Organizzativa e Performance Individuale si confermano le percentuali dell'anno 2022 pari al 40% per la Performance Organizzativa (FPOE) e 60% per la Performance individuale (FPIE);
3. Con riferimento alle risorse necessarie al finanziamento della maggiorazione del premio individuale, si precisa che le stesse saranno detratte dalla quota destinata alla performance individuale prima della sua ripartizione.

## **Art. 6**

### **Lavoro Straordinario**

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2023 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato un € 19.036,25;
2. L'Amministrazione, entro il mese di gennaio di ogni anno, suddivide ed attribuisce il fondo per il lavoro straordinario disponibili nel rispetto delle necessità, del numero dei settori e delle unità di personale in servizio in ciascuno di essi.
3. In assenza di tale ripartizione ogni settore può autorizzare lavoro straordinario nei limiti di spesa effettuata l'anno precedente.
4. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del dirigente e dovrà essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il dirigente verificherà la capienza del fondo di cui al comma 1. Inoltre è diritto di ogni singolo dipendente optare per il pagamento delle ore ovvero il recupero anche parziale delle ore effettuate.
5. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovute a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) non sono computabili nel Fondo straordinari dell'Ente.
6. A domanda del dipendente il lavoro straordinario può essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'C. P. A.' followed by a large, stylized signature. In the center, there are several smaller, more fluid signatures. On the right, there is a large, complex signature that spans across the bottom right corner. The signatures are written over the text of the sixth item of the list.